

Conseil en stratégie RSE - Junior

Dans le cadre de notre développement, nous recherchons un ou une Consultante Junior RSE pour rejoindre notre équipe spécialisée dans le secteur Immobilier - BTP. Vous jouerez un rôle clé pour transformer le secteur et soutenir la mise en place d'initiatives RSE ambitieuses.

Au sein de l'équipe immobilier-bâtiment-construction, il s'agira de :

- Participer principalement à des missions de conseil en stratégie RSE et leur déploiement, pour nos clients du secteur
- Participer au développement commercial avec l'équipe
- Participer à la recherche et à l'innovation en RSE au sein de l'équipe, en particulier par le développement de méthodologies et d'outils, la veille, la rédaction d'études et d'articles, ...
- Contribuer au développement et à la vie de l'entreprise ; développement de la stratégie de l'entreprise et de son impact.

Missions

Missions de conseil en stratégie RSE

- Réalisation d'analyses stratégiques et diagnostics RSE sur la base de méthodologies, de référentiels (ISO 26000, ODD, GRI, entreprises à mission etc.) et de benchmark sectoriel
- Réalisation d'analyse de matérialité et de double matérialité
- Participation à la conception de stratégies RSE et de plans d'action tournés vers l'impact
- Participation au déploiement de stratégies RSE et conduite du changement
- Participation aux mises en conformité réglementaires et reporting RSE (CSRD, DPEF, devoir de vigilance, etc.)
- Participation à l'animation d'ateliers de sensibilisations et de formations

Appui au développement commercial

- Participation à la rédaction de propositions commerciales
- Participation aux rendez-vous commerciaux et actions de développement

Appui à la recherche et l'innovation

- Rédaction d'études et d'articles
- Aide au développement de méthodologies et d'outils
- Veille stratégique et opérationnelle

=> CV et lettre de motivation à envoyer à nousrejoindre@bl-evolution.com avant le **31 janvier 2025**.

Profil recherché

Compétences

- Connaissance des normes, des certifications, des référentiels et réglementations liés au développement durable et à la RSE
- Capacité d'analyse, de réflexion stratégique et d'esprit de synthèse
- Être force de proposition et recherche d'amélioration continue
- Aisance relationnelle ; écoute et communication
- Bonne maîtrise des outils bureautiques (Excel et Powerpoint) et des outils d'analyse
- Connaissance idéalement du secteur du Immo BTP et de ses enjeux de durabilité

Savoir-être

- Avoir le sens des responsabilités
- Autonomie, rigueur et curiosité
- Prise d'initiative
- Esprit critique et aptitude à proposer des recommandations
- Capacité d'adaptation, d'organisation et de travailler en équipe
- Être enthousiaste, et donner son avis le plus souvent possible
- Partager les valeurs de bienveillance, d'écoute et d'engagement

Expérience

- Première expérience (stage, alternance, ..) en cabinet de conseil et/ou en RSE, en développement durable, dans l'ESS, dans le secteur du Immobilier – BTP – Construction

Formation / Diplôme

- Bac + 5 – école d'ingénieur, école de commerce ou université avec une spécialité Développement Durable / RSE

Conditions de travail

- Positionnement dans l'entreprise : Au sein de l'équipe Bâtiment dans le pôle Entreprises
- Lieux de Travail :
 - Au bureau de Paris avec la possibilité de télétravailler ponctuellement
 - Participation aux séminaires annuels de l'entreprise
- **Contrat** : CDI avec organisation au forfait 218 jours pour plus de souplesse dans l'organisation personnelle ; avec ainsi 5 semaines de congés payés et une à 2 semaines non travaillés supplémentaires selon les années
- **Rémunération** :
 - Entre 38 k€ et 42 k€ selon expérience et profil
 - Primes avec les accords d'intéressement et de participation en place
 - Prise en charge pass Navigo / Forfait Mobilités Durables 600€
 - Mutuelle santé prise en charge à 50% par l'employeur
- **Matériel** : téléphone portable sur demande ou prise en charge d'une partie du forfait téléphonique

Notre raison d'être

BL évolution est un cabinet de conseil en transition écologique qui accompagne depuis plus de 10 ans les acteurs publics et privés. A l'heure où les crises environnementales, sociales, sanitaires, interrogent et bouleversent les modèles économiques et sociaux, BL évolution apporte à ses clients conseils et méthodes pour accélérer la transition écologique. Nous croyons à la nécessité d'apporter les meilleurs analyses et outils pour équiper les acteurs publics et privés dans leurs stratégies d'adaptation et de transformation. Nous sommes engagés à leurs côtés pour réussir chaque étape et dessiner, avec eux, des perspectives de développement plus écologiques, plus solidaires et donc, plus durables.



Pourquoi rejoindre BL évolution ?

Travailler dans un cabinet engagé

BL Evolution est un cabinet qui a opté, dès sa création, pour un fonctionnement collaboratif sans organigramme pyramidal. Nous sommes une société coopérative, qui a la qualité de société à mission et certifiée B Corp. Cela ancre, dans les statuts mêmes de l'entreprise et dans son organisation, son but sociétal et son management participatif

Travailler dans une logique d'impact

Depuis 2011 nous avons accompagné plus de 500 clients sur les enjeux climat, énergie, biodiversité, RSE, mobilités, numérique responsable, adaptation et résilience, économie circulaire et de la fonctionnalité. Nous choisissons nos thématiques d'expertise, méthodes et outils ainsi que les missions que l'on fait chez nos clients selon un référentiel d'impact afin de maximiser notre utilité dans l'accélération d'une transition écologique juste et réussie. Nous intervenons auprès des entreprises : grands groupes, PME ou secteurs professionnels ainsi qu'auprès du secteur public : villes, intercommunalités, départements, ministères ou encore établissements publics.

Travailler dans une entreprise ouverte qui prend soin d'impliquer ses équipes

Depuis ses débuts, BL Evolution met un point d'honneur à ce que chaque personne trouve sa place dans l'entreprise, s'y sente bien et puisse développer ses idées et son potentiel, dans une organisation sans hiérarchie pyramidale et d'inspiration sociocratique. Nous sommes à l'écoute de toutes et tous - la politique d'embauche vise à améliorer la représentation des personnes handicapées - et partageons des valeurs de bienveillance, d'ouverture et d'engagement afin de travailler dans les meilleures conditions.