

# Conseil en stratégie climat - Senior

Dans le cadre de notre développement, nous recherchons un ou une Consultante Senior Climat pour rejoindre notre équipe spécialisée dans le secteur Immobilier - BTP. Votre rôle sera de guider et d'accompagner nos clients vers des solutions durables, innovantes et conformes aux normes climatiques en constante évolution.

Au sein de l'équipe immobilier-bâtiment-construction, il s'agira de :

- Diriger et produire des missions de conseil en stratégies climat pour nos clients
- Être proactif sur le développement commercial et les appels d'offres
- Participer à la recherche et à l'innovation du pôle entreprises, en particulier : améliorer et développer des méthodologies et outils, réaliser des formations, conduire des études, ..
- Contribuer au développement et à la vie de l'entreprise ; développement de la stratégie de l'entreprise et son impact, développement des partenariats.

## Missions

### Développement et évaluation de stratégies climat d'entreprises

- Réalisation des diagnostics de maturité et des enjeux clés (bilan ou empreinte carbone, analyse de risques...)
- Accompagnement du client pour engager des réflexions sur le modèle économique et les offres proposées
- Etablissement de feuilles de route stratégiques, trajectoire climatique et de plans d'action opérationnels

### Accompagnement à la mise en œuvre des feuilles de route

- Mise en place de la gouvernance sur les sujets climat
- Pilotage et suivi de la démarche de transition
- Formation aux enjeux énergie-climat-ressources et leurs impacts pour l'entreprise
- Accompagnement opérationnel sur des besoins spécifiques : achats, mobilité, énergie, logistique, matériaux...

### Analyses de risques climat et élaboration de stratégies d'adaptation

- Réalisation de cartographies des risques liés au climat (réglementation, réputation, risques physiques, approvisionnements ...) et vulnérabilité
- Elaboration et déploiement de plans stratégiques d'adaptation

=> CV et lettre de motivation à envoyer à [nousrejoindre@bl-evolution.com](mailto:nousrejoindre@bl-evolution.com) avant le **31 janvier 2025**

# Profil recherché

## Compétences

- Maîtrise des enjeux énergie-climat
- Maîtrise des méthodes et outils de construction de trajectoires et stratégies climat (Bilan Carbone, SBTi, ACT...)
- Conseil, gestion de projet, stratégie d'entreprise et développement commercial
- Capacité à dialoguer et convaincre des directions d'entreprises
- Rédactionnel, livrable et présentation
- Connaissance du secteur Immobilier BTP Construction

## Savoir-être

- Très forte capacité d'analyse, réflexion stratégique et esprit de synthèse
- Capacité d'adaptation et d'organisation (gestion du temps, suivi de projets, ...)
- Excellent relationnel client et proactivité dans les démarches commerciales
- Force de proposition et recherche d'amélioration continue
- Autonomie, rigueur, et capacité à travailler en équipe
- Bienveillance et engagement

## Expérience

- Entre 3 et 5 ans minimum en cabinet de conseil ou au sein d'une direction stratégique, sur des missions de stratégie d'entreprise et/ou de performance carbone, idéalement dans le secteur Immo BTP

## Formation / Diplôme

- Bac + 5 – école d'ingénieur, école de commerce ou université

# Conditions de travail

- Positionnement dans l'entreprise : Au sein de l'équipe Bâtiment dans le pôle Entreprises
- **Lieux de Travail :**
  - Au bureau de Paris avec la possibilité de télétravailler ponctuellement
  - Participation aux séminaires annuels de l'entreprise
- **Contrat :** CDI avec organisation au forfait 218 jours pour plus de souplesse dans l'organisation personnelle ; avec ainsi 5 semaines de congés payés et une à 2 semaines non travaillés supplémentaires selon les années
- **Rémunération :**
  - Entre 42 K€ et 48 K€ selon expérience et profil
  - Primes avec les accords d'intéressement et de participation en place
  - Prise en charge pass Navigo / Forfait Mobilités Durables 600€
  - Mutuelle santé prise en charge à 50% par l'employeur
- **Matériel :** téléphone portable sur demande ou prise en charge d'une partie du forfait téléphonique

# Notre raison d'être

BL évolution est un cabinet de conseil en transition écologique qui accompagne depuis plus de 10 ans les acteurs publics et privés. A l'heure où les crises environnementales, sociales, sanitaires, interrogent et bouleversent les modèles économiques et sociaux, BL évolution apporte à ses clients conseils et méthodes pour accélérer la transition écologique. Nous croyons à la nécessité d'apporter les meilleurs analyses et outils pour équiper les acteurs publics et privés dans leurs stratégies d'adaptation et de transformation. Nous sommes engagés à leurs côtés pour réussir chaque étape et dessiner, avec eux, des perspectives de développement plus écologiques, plus solidaires et donc, plus durables.



## Pourquoi rejoindre BL évolution ?

### **Travailler dans un cabinet engagé**

BL Evolution est un cabinet qui a opté, dès sa création, pour un fonctionnement collaboratif sans organigramme pyramidal. Nous sommes une société coopérative, qui a la qualité de société à mission et certifiée B Corp. Cela ancre, dans les statuts mêmes de l'entreprise et dans son organisation, son but sociétal et son management participatif

### **Travailler dans une logique d'impact**

Depuis 2011 nous avons accompagné plus de 500 clients sur les enjeux climat, énergie, biodiversité, RSE, mobilités, numérique responsable, adaptation et résilience, économie circulaire et de la fonctionnalité. Nous choisissons nos thématiques d'expertise, méthodes et outils ainsi que les missions que l'on fait chez nos clients selon un référentiel d'impact afin de maximiser notre utilité dans l'accélération d'une transition écologique juste et réussie. Nous intervenons auprès des entreprises : grands groupes, PME ou secteurs professionnels ainsi qu'auprès du secteur public : villes, intercommunalités, départements, ministères ou encore établissements publics.

### **Travailler dans une entreprise ouverte qui prend soin d'impliquer ses équipes**

Depuis ses débuts, BL Evolution met un point d'honneur à ce que chaque personne trouve sa place dans l'entreprise, s'y sente bien et puisse développer ses idées et son potentiel, dans une organisation sans hiérarchie pyramidale et d'inspiration sociocratique. Nous sommes à l'écoute de toutes et tous - la politique d'embauche vise à améliorer la représentation des personnes handicapées - et partageons des valeurs de bienveillance, d'ouverture et d'engagement afin de travailler dans les meilleures conditions.